

Принято на общем
собрании работников
протокол № _____
от _____ 20__ г.

Утверждено
Директор МБОУ ДОД «ДЮСШ»
Меленковского района _____ С.Г.Захаров
Приказ № _____ от «__» _____, 2015 г.

Положение об общем собрании работников МБОУ ДОД «ДЮСШ» Меленковского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ ДОД «ДЮСШ» (далее – ДЮСШ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДЮСШ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДЮСШ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ДЮСШ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДЮСШ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДЮСШ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДЮСШ.

2. Компетенция Общего собрания

К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

- 1) определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития;
- 2) рекомендации по вопросам разработки устава Учреждения, изменениям и дополнениям в устав; принятие устава Учреждения;
- 3) принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения и других локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, Положение о комиссии по охране труда;
- 4) принятие Положения о мерах поощрения работников и обучающихся Учреждения;
- 5) рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Школы;
- 6) заслушивание отчёта директора Учреждения по результатам самообследования;
- 7) принятие Положения о социальной поддержке работников Учреждения и решений о социальной поддержке работников Учреждения;
- 8) определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда и стимулировании работников Учреждения;
- 9) избирание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- 10) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники ДЮСШ, работающие на основании трудовых договоров. Заседание общего собрания работников ДЮСШ правомочно, если на нём присутствует более половины работников ДЮСШ.

3.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание работников Учреждения избирает председателя, который выполняет функции по организации работы общего собрания работников Учреждения, и ведёт заседания;

секретаря, который выполняет функции по фиксации решений общего собрания работников ДЮСШ. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание ДЮСШ собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием (большинством голосов).

3.7. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- при равном количестве голосов решающим голосом является голос председателя общего собрания.
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

3.8. Решения общего собрания работников Учреждения о социальной поддержке работников Учреждения, о поощрении работников и обучающихся принимаются по согласованию с директором Учреждения.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ДЮСШ.
- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов (кратко);
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания работников Учреждения за календарный год нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

5.6. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.